



WEYERHAEUSER COMPANY LIMITED

Rapport sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement

POUR L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2024

À PROPOS DE CE RAPPORT

Weyerhaeuser Company Limited (« WYL »), une entité canadienne de fabrication de produits forestiers et de bois, a préparé ce rapport (le « Rapport ») conformément aux exigences de la *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement* (la « Loi ») pour l'exercice clos le 31 décembre 2024. Toutes les références dans ce rapport à la « Société », à « Weyerhaeuser Company Limited », à « WYL », à « nous », à « notre » ou à « nos » font référence à Weyerhaeuser Company Limited, sauf indication contraire. Ce rapport n'a pas été assuré à l'externe. WYL ne produit pas de rapport en vertu d'une législation similaire dans toute autre juridiction; cependant, Weyerhaeuser Company (« Weyerhaeuser »), entité américaine et société mère ultime de WYL, produit des rapports en vertu de la *California Supply Chain Transparency Act*.

INTRODUCTION

Weyerhaeuser et le groupe d'entreprises affiliées à Weyerhaeuser (le « Groupe Weyerhaeuser »), y compris WYL, s'opposent à toutes les formes d'esclavage moderne, y compris le travail des enfants et le travail forcé. En tant que membre du Groupe Weyerhaeuser, nous nous engageons à respecter les droits de la personne à travers toutes nos activités et nous nous efforçons que nos chaînes d'approvisionnement soient exemptes de travail forcé et de travail des enfants. L'importance que nous accordons aux personnes et à la dignité et au respect de chacun est fondamentale à notre vision.

En tant que membre du Groupe Weyerhaeuser, nos activités sont guidées par la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies, les Normes du travail de l'Organisation internationale du travail, la Déclaration de l'Organisation internationale du travail sur les principes et droits fondamentaux au travail et la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones. Nous visons à identifier les risques d'esclavage moderne, y compris les risques de travail forcé et du travail des enfants, et à les aborder dans nos chaînes d'approvisionnement et nos opérations grâce à un processus d'amélioration continue et de collaboration avec les parties prenantes pertinentes dans l'ensemble de nos opérations.

Ce rapport décrit les mesures prises par Weyerhaeuser, au niveau de la société mère, qui s'appliquent directement aux chaînes d'approvisionnement de WYL et les efforts déployés pour évaluer et aborder nos risques en matière de travail forcé et de travail des enfants. Les montants monétaires inclus dans ce rapport sont exprimés en dollars américains, sauf indication contraire.

STRUCTURE, ACTIVITÉS ET CHAÎNES D'APPROVISIONNEMENT

Structure

Weyerhaeuser est une société américaine de l'État de Washington cotée à la Bourse de New York et est la société mère ultime du groupe d'entités affiliées à Weyerhaeuser, y compris WYL. WYL est une filiale indirecte en propriété exclusive de Weyerhaeuser et est une société fusionnée



au niveau fédéral en vertu des lois du Canada. WYL est enregistrée dans toutes les provinces et tous les territoires du Canada et son siège social est situé au 9525 201 Street, Suite 206, Langley, BC V1M 4A5.

WYL possède et exploite des installations de fabrication au Canada et détient une licence à long terme de forêts au Canada. En 2024, WYL a vendu des produits du bois à des clients canadiens et assuré certaines fonctions de logistique et de distribution.

Au 31 décembre 2024, WYL comptait 1 408 employés, dont presque tous étaient employés de façon permanente. Quinze de ses employés étaient basés au siège social de WYL à Langley, en Colombie-Britannique en 2024. Les employés restants sont répartis à d'autres endroits au Canada, y compris 656 employés en Alberta, 323 employés en Colombie-Britannique, 1 en Nouvelle-Écosse, 233 en Ontario, 1 au Québec et 179 en Saskatchewan.

Le président de WYL a la responsabilité ultime de la gestion des risques pour WYL sous la supervision du conseil d'administration de WYL, y compris les risques liés au travail forcé et au travail des enfants. Le président de WYL est soutenu par les fonctions d'entreprise de Weyerhaeuser des services juridique, risque d'entreprise et éthique et conformité, qui sont responsables de la gestion et de la gouvernance de la conformité aux lois applicables dans tous les pays où Weyerhaeuser et ses filiales exercent leurs activités. WYL participe à l'identification, à l'évaluation et à la gestion des risques liés au travail forcé et au travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement de WYL grâce à l'effort coopératif des équipes juridiques, d'approvisionnement de l'entreprise et d'approvisionnement du segment commercial de Weyerhaeuser. De même, les services juridiques et des ressources humaines et les services de la division commerciale de la Société identifient, évaluent et gèrent les risques de travail forcé et de travail des enfants dans la main-d'œuvre de WYL.

La fonction de gestion des risques d'entreprise de Weyerhaeuser évalue la probabilité de divers risques et détermine l'ampleur potentielle de leur impact sur Weyerhaeuser et ses filiales, y compris WYL. L'analyse, applicable à WYL, est menée sous la direction du chef de la conformité de Weyerhaeuser, qui relève du vice-président directeur et de l'avocat général de Weyerhaeuser et du comité de gouvernance et de responsabilité d'entreprise du conseil d'administration de Weyerhaeuser, avec l'aide d'autres membres de l'équipe de direction, et est examinée par le conseil d'administration de Weyerhaeuser. Weyerhaeuser effectue également des vérifications internes régulières pour s'assurer de la conformité aux règlements environnementaux, de sécurité, financiers, de divulgation et autres, aux normes volontaires et aux politiques d'entreprise de ses filiales. Lorsque des problèmes de non-conformité sont identifiés, Weyerhaeuser élabore, met en œuvre et effectue le suivi de plans de mesures correctives pour assurer une résolution rapide. En tant que filiale de Weyerhaeuser, les chaînes d'approvisionnement de WYL et l'évaluation de ses risques bénéficient des mesures prises par Weyerhaeuser et reposent sur celles-ci, comme indiqué dans le présent rapport.

Activités et opérations

Weyerhaeuser est l'un des plus grands propriétaires privés de terres d'exploitation forestière au monde. Le Groupe Weyerhaeuser possède ou contrôle 10,4 millions d'acres de terres d'exploitation forestière aux États-Unis et en gère 14 millions d'acres supplémentaires sous licence à long terme au Canada. WYL gère les terres d'exploitation forestière canadiennes, qui, comme le reste des terres du Groupe Weyerhaeuser, sont gérées de façon durable, conformément aux normes forestières reconnues à l'échelle internationale. L'objectif du



Groupe Weyerhaeuser est de maximiser la valeur à long terme des terres d'exploitation forestière qu'elle possède.

Le groupe Weyerhaeuser est également l'un des plus grands fabricants de produits du bois en Amérique du Nord, fabriquant et distribuant des produits du bois de haute qualité, y compris du bois de construction, des panneaux à torons orientés (« OSB »), des produits en bois transformé et d'autres produits spécialisés. Ces produits sont principalement fournis aux marchés résidentiels, multifamiliaux, de réparation et de rénovation, de l'industrie et du commerce léger. Les sociétés affiliées de Weyerhaeuser exploitent 27 installations de fabrication aux États-Unis et sept au Canada, qui sont celles exploitées par WYL. La durabilité et la citoyenneté font partie des valeurs fondamentales du Groupe Weyerhaeuser et sont à la base du Groupe Weyerhaeuser et de sa culture depuis ses débuts. Le Groupe Weyerhaeuser est la seule société de son secteur cotée à l'indice Dow Jones Sustainability North America Index en 2024.

WYL fabrique des produits du bois et gère des licences de terres d'exploitation forestière sous deux segments commerciaux : Produits du bois et Terres d'exploitation forestière. Nous gérons les terres d'exploitation forestière sous licence à long terme qui servent de source principale de matières premières pour nos installations de fabrication dans diverses provinces. Lorsque nous récoltons des arbres, nous payons les provinces aux taux de souche fixés par le gouvernement. Nous transférons les rondins à nos installations de fabrication au prix coûtant et ne générons aucun profit significatif de la récolte du bois depuis nos acres sous licence au Canada. Ces licences sont en Alberta, en Colombie-Britannique, en Ontario et en Saskatchewan.

Le segment Produits du bois de WYL fabrique du bois de construction de haute qualité, des panneaux à torons orientés, des produits en bois transformé et d'autres produits spécialisés pour les marchés résidentiels, multifamiliaux, industriels, commerciaux légers et de réparation et rénovation. De plus, WYL exporte certains produits de bois de construction et de bois transformé, principalement vers l'Asie.

Nos chaînes d'approvisionnement

WYL achète principalement du bois et du placage d'origine canadienne pour les transformer dans ses usines afin de fabriquer du bois, des panneaux à torons orientés ou d'autres produits de bois transformé. La récolte du bois au Canada est une activité hautement réglementée qui est assujettie aux lois et règlements provinciaux et fédéraux. Par conséquent, des plans de récolte détaillés doivent être complétés et approuvés avant de commencer toute opération de récolte. Le processus de planification et d'approbation varie selon la province et, en général, les exploitants forestiers élaborent un plan pour la zone de coupe proposée qui tient compte des lois et règlements applicables, des valeurs des parties prenantes et des pratiques de gestion forestière durable. Un total de 90 pour cent du bois acquis par WYL est obtenu par WYL en vertu de nos licences à long terme auprès du gouvernement canadien. Les 10 pour cent restants proviennent de producteurs de bois tiers au Canada.

WYL reçoit également des produits de bois importés fabriqués par WNR aux États-Unis. Tout le bois provenant de WNR est une fibre d'origine américaine ou canadienne, dont environ 48 pour cent sont récoltés à partir de terres appartenant à Weyerhaeuser et gérées par Weyerhaeuser et 52 pour cent ont dérivés de producteurs de bois tiers aux États-Unis.

WYL se procure des biens pour soutenir sa fabrication et ses opérations dans plusieurs juridictions à l'échelle mondiale, avec la grande majorité de ses fournisseurs de premier niveau situés au Canada et aux États-Unis. WYL dispose d'un petit nombre de fournisseurs de premier



niveau situés en Europe et en Australie. En 2024, WYL a effectué des paiements à 2 444 fournisseurs distincts. Parmi ces fournisseurs de premier niveau, un total de 99,4 pour cent (2 430) étaient situés au Canada ou aux États-Unis. Moins de 1 pour cent des fournisseurs de premier niveau (14) étaient répartis dans neuf pays : Australie, Barbade, Chine, Allemagne, Finlande, Irlande, Italie, Corée du Sud et Royaume-Uni. Selon l'indice mondial d'esclavage pour 2024, parmi ces 9 pays d'origine des fournisseurs de premier niveau, 8 sont basés dans des pays à faible risque et la Chine est considérée comme un pays à risque modéré.¹

Weyerhaeuser et ses filiales, y compris WYL, s'engagent à évaluer continuellement le programme de diligence raisonnable des fournisseurs afin de développer davantage notre compréhension des risques liés au travail des enfants et au travail forcé dans les emplacements géographiques et les industries applicables aux multiples niveaux de nos chaînes d'approvisionnement.

POLITIQUES ET DILIGENCE RAISONNABLE

Weyerhaeuser dispose de plusieurs politiques, normes et procédures examinées régulièrement qui soutiennent ses efforts pour respecter les droits de la personne dans ses opérations et ses chaînes d'approvisionnement, y compris l'atténuation des risques liés à l'esclavage moderne, au travail forcé et au travail des enfants. Ces politiques s'appliquent à WYL et à toutes les filiales de Weyerhaeuser.

Gouvernance du conseil

Weyerhaeuser dispose d'un comité permanent de gouvernance et de responsabilité d'entreprise de son conseil d'administration qui joue un rôle de chef de file dans l'élaboration de la gouvernance de la société et assure la supervision des programmes du Groupe Weyerhaeuser en matière de risques d'entreprise, d'éthique et de conduite professionnelle. Au moins une fois par an, le comité examine les processus d'administration du programme du Code d'éthique et de conformité de Weyerhaeuser, supervise les pratiques, les tendances et les problèmes d'éthique et de conduite des affaires du Groupe Weyerhaeuser et présente les conclusions du comité au conseil d'administration de Weyerhaeuser.

Le conseil d'administration de WYL tient à jour les dossiers et les activités de l'entreprise au Canada et est responsable de surveiller la conformité de WYL aux lois et aux pratiques éthiques.

Code d'éthique

Le Groupe Weyerhaeuser a démontré une culture d'éthique et d'intégrité à tous les niveaux de l'organisation. Depuis sa fondation en 1900, le Groupe Weyerhaeuser a toujours été reconnu pour ses pratiques commerciales éthiques, sa conformité et ses normes élevées. En 2024, notre société mère, Weyerhaeuser, a été nommée pour la 15^e fois comme l'une des World's Most Ethical Companies® par Ethisphere Institute, un chef de file mondial dans la définition et l'avancement des normes de pratiques commerciales éthiques.

Le programme d'intégrité et le [code d'éthique](#) du Groupe Weyerhaeuser s'appliquent à tous les employés du Groupe Weyerhaeuser, y compris les membres du conseil d'administration. Il s'agit d'une expression d'un engagement et d'une responsabilité partagée pour mener nos affaires commerciales de manière éthique avec les parties prenantes, y compris les employés, les

¹ Consultez l'indice Walk Free, Global Slavery Index 2024, disponible au [Global Slavery Index | Walk Free](#).



communautés, les clients, les fournisseurs, les entrepreneurs et les actionnaires. Les employés de WYL participent régulièrement à une formation sur la conformité et l'éthique, modélisent et encouragent un comportement éthique et reçoivent des instructions sur la façon de communiquer leurs préoccupations en cas d'inconduite. Weyerhaeuser maintient un système EthicsLine au nom du Groupe Weyerhaeuser, qui permet à toute personne, à l'interne ou à l'externe, de communiquer ses préoccupations en matière d'éthique ou de conformité au Groupe Weyerhaeuser. Le Code d'éthique du Groupe Weyerhaeuser contient des déclarations et des exigences claires concernant les conditions de travail équitables et la prévention du travail forcé et du travail des enfants.

Code d'éthique des fournisseurs

Weyerhaeuser a ébauché un [Code d'éthique des fournisseurs](#) actualisé en 2024 qui souligne les attentes claires du Groupe Weyerhaeuser envers les fournisseurs à tous les niveaux de ses chaînes d'approvisionnement. Le Code d'éthique des fournisseurs souligne que les fournisseurs du Groupe Weyerhaeuser sont tenus de se conformer à toutes les lois applicables, y compris les lois relatives à l'emploi, aux droits de la personne, à l'environnement et à la santé et à la sécurité. Il interdit le recours au travail forcé et au travail des enfants et fournit des ressources confidentielles à quiconque souhaitant signaler des préoccupations ou des questions d'éthique. Le Groupe Weyerhaeuser, y compris WYL, s'attend à ce que les fournisseurs acceptent les normes de rendement contenues dans le Code de conduite des fournisseurs, y compris l'attente que chaque fournisseur transmette les attentes du Groupe Weyerhaeuser dans ses propres opérations et dans ses chaînes d'approvisionnement.

Politique sur les droits de la personne

La [Politique sur les droits](#) de la personne du Groupe Weyerhaeuser est guidée par la Déclaration universelle des droits de la personne des Nations Unies et fait partie du Code d'éthique de Weyerhaeuser. Le Groupe Weyerhaeuser a mis en place des politiques et des programmes pour promouvoir la protection de ces droits. Notre programme sur les droits de la personne est revu périodiquement pour identifier les domaines d'amélioration et toute préoccupation majeure est signalée au conseil d'administration de Weyerhaeuser. La politique énonce l'engagement du Groupe Weyerhaeuser à respecter les droits de la personne dans toutes les sociétés et chaînes d'approvisionnement du Groupe Weyerhaeuser.

Procédures de diligence raisonnable de la chaîne d'approvisionnement

Weyerhaeuser, au nom du Groupe Weyerhaeuser, maintient plusieurs contrôles et processus pour évaluer et traiter le risque d'occurrences de travail des enfants et de travail forcé, y compris la communication de ses normes et attentes aux fournisseurs par le biais du Code de conduite des fournisseurs et l'intégration de ce Code aux ententes avec les fournisseurs. Ces contrôles et processus sont gérés par les fonctions d'entreprise chez Weyerhaeuser et s'appliquent à WYL.

Le bois obtenu est la matière première de fabrication la plus critique de WYL. Pour prouver que nos pratiques de gestion forestière et d'approvisionnement en fibres de bois sont durables, nous participons à des programmes de certification indépendants pour la gestion forestière, l'approvisionnement en fibres et la chaîne de contrôle. Toutes les terres d'exploitation forestière de Weyerhaeuser et WYL sont certifiées selon la [norme de gestion forestière Sustainable Forestry Initiative® \(SFI\)](#). En plus de nos forêts, Weyerhaeuser et ses filiales certifient toutes nos



installations de fabrication au Canada selon les normes d'approvisionnement en fibres ou d'approvisionnement certifié de la SFI, et certains sites sont certifiés selon les normes de chaîne de contrôle de la SFI et de la PEFC. La norme de gestion forestière de la SFI exige le respect des normes de l'Organisation internationale du travail (« OIT »), y compris celles applicables au travail forcé et au travail des enfants. Les programmes d'approvisionnement en fibres, d'approvisionnement certifié et de chaîne de contrôle exigent un système de diligence raisonnable et une déclaration de l'OIT relative à l'évaluation des risques sur les principes fondamentaux et le droit de travailler, et l'analyse des domaines sans lois sociales efficaces et du bois de conflit.

Les fonctions d'approvisionnement de Weyerhaeuser appliquent également une diligence raisonnable basée sur le risque pour les fournisseurs du Groupe Weyerhaeuser, y compris ceux de WYL. Dans le cadre de ce processus, Weyerhaeuser souscrit un service annuel auprès d'un fournisseur tiers, qui recueille des données et des réponses à des questionnaires sur des milliers de fournisseurs. Weyerhaeuser a accès à ces réponses tandis qu'elle prend des décisions d'approvisionnement pour déterminer si les fournisseurs ont des programmes de conformité aux droits de la personne et si ces fournisseurs ont des politiques qui abordent l'utilisation du travail forcé et du travail des enfants dans leurs activités commerciales et celles de tout sous-traitant ou sous-fournisseur.

Le Groupe Weyerhaeuser utilise un questionnaire de qualification d'entrepreneur pour les entrepreneurs de services. Le questionnaire de qualification comporte des éléments de conformité obligatoires qui obligent les entrepreneurs candidats à divulguer leur conformité aux lois et règlements sur le travail des enfants ou le travail forcé. Les réponses à ce questionnaire sont gérées par le fournisseur tiers soutenant notre diligence raisonnable envers le fournisseur.

RISQUES POTENTIELS DANS NOS OPÉRATIONS ET NOS CHAÎNES D'APPROVISIONNEMENT

En 2024, Weyerhaeuser a pris plusieurs mesures pour prévenir ou réduire le risque de travail des enfants et de travail forcé dans les opérations et les chaînes d'approvisionnement du Groupe Weyerhaeuser, y compris, mais sans s'y limiter :

- Suivi des dernières exigences gouvernementales et des directives sur les risques d'esclavage moderne, le travail forcé et le travail des enfants;
- Vérifications menées par des tiers pour maintenir notre certification SFI en démontrant le respect de toutes les exigences standard applicables, y compris la validation que ses opérations sont à faible risque d'approvisionnement en bois à partir d'activités forestières dans lesquelles l'esprit de la Déclaration sur les principes fondamentaux de l'OIT n'a pas été respecté ou dans des domaines sans lois sociales efficaces;
- Analyse de cartographie de la chaîne d'approvisionnement dans les régions à haut risque pour évaluer les risques concernant les fournisseurs de deuxième niveau et pour respecter la Uyghur Forced Labor Prevention Act des États-Unis;
- Examen et mise à jour du Code d'éthique des fournisseurs de l'entreprise et amélioration de ses sections sur les droits de la personne et la prévention du travail forcé et du travail des enfants;



- Exécution d'une évaluation des risques liés à l'entreprise et à la conformité à l'échelle de l'entreprise qui comprenait des sujets liés à la chaîne d'approvisionnement et aux droits de la personne;
- Préparation et attribution d'un cours en ligne sur le Code d'éthique de Weyerhaeuser à tous les nouveaux employés et à tous les employés salariés, y compris les employés concernés chez WYL; et
- Préparation et attribution d'un cours en ligne sur la protection des droits de la personne et la prévention du travail forcé et du travail des enfants aux employés concernés dans l'ensemble de l'organisation.

Risques potentiels dans nos opérations

WYL maintient ses activités uniquement dans quatre provinces du Canada, y compris l'Alberta, la Colombie-Britannique, l'Ontario et la Saskatchewan. WYL considère que ses activités en propriété exclusive au Canada comportent un faible risque d'esclavage moderne compte tenu de nos politiques et procédures en matière de main-d'œuvre et de ressources humaines. Les employés de nos segments opérationnels à déclarer travaillent au Canada seulement, où il y a une faible prévalence du travail forcé ou du travail des enfants, un faible risque de vulnérabilité à l'esclavage moderne et une réponse gouvernementale raisonnablement robuste aux signalements de préoccupations liées à l'esclavage moderne. Notre main-d'œuvre directement employée et sous contrat est composée en grande partie de personnes talentueuses, qualifiées et expérimentées. De plus, la main-d'œuvre de WYL est régie par les normes fédérales et provinciales canadiennes applicables en matière de travail et d'emploi, en plus de nos politiques et procédures qui régissent le recrutement, l'approvisionnement en main-d'œuvre, les conditions de travail et le traitement éthique de nos employés.

Weyerhaeuser maintient des procédures et des contrôles internes applicables au Groupe Weyerhaeuser, conçus pour protéger les droits de ses employés. Il s'agit notamment de ses politiques et pratiques internes relatives au recrutement, aux processus de vérification des antécédents des employés, aux sondages sur l'engagement des employés, au système EthicsLine de Weyerhaeuser et à l'évaluation des pratiques de rémunération. WYL effectue des vérifications des antécédents des nouveaux employés par l'intermédiaire d'un fournisseur tiers indépendant, qui vérifie à la fois l'âge et le consentement parental.

Pour promouvoir le signalement de toute inconduite ou de tout comportement illégal possible, le Groupe Weyerhaeuser maintient un programme d'éthique et de conformité. Weyerhaeuser a signé une entente avec un tiers indépendant pour fournir EthicsLine et examine et enquête sur les préoccupations signalées, y compris celles relatives à toute violation des lois. En 2024, 197 préoccupations ont été signalées à travers EthicsLine, dont aucune n'était liée au travail forcé ou au travail des enfants. Parmi ces 197 signalements, 31 provenaient des établissements de WYL.

De plus, WYL dispose de processus de résolution des griefs, qui s'appliquent à ses emplacements syndiqués. Un total de 40 pour cent des employés de WYL sont membres de syndicats. Les procédures de Weyerhaeuser soulignent son engagement envers tous les employés, fournisseurs, clients et autres parties prenantes et affirment que Weyerhaeuser et ses filiales respectent les droits de la personne conformément aux lois applicables et aux principes énoncés dans les normes internationales.



Risques potentiels dans nos opérations et nos chaînes d'approvisionnement

Selon les évaluations des risques liés à l'entreprise et à la conformité du Groupe Weyerhaeuser effectuées en 2024, nous considérons que le risque global de travail forcé ou de travail des enfants dans nos chaînes d'approvisionnement est faible. Comme indiqué ci-dessus, WYL s'approvisionne en grande majorité de matières premières, de biens et de services de chaîne d'approvisionnement dans des pays à faible risque selon l'indice Global Slavery Index 2024.² Ces évaluations des risques ont indiqué que la majorité des marchandises que nous avons achetées provenaient de juridictions à faible risque, et qu'aucun de nos fournisseurs de premier niveau n'a été identifié comme étant à risque élevé sur la base d'un examen des renseignements fournis par les fournisseurs mondiaux de données sur les risques et d'informations accessibles au public.

Nous comprenons que certaines régions et certains matériaux de fabrication présentent un risque plus élevé de travail forcé et de travail des enfants en raison de la prévalence de telles activités illégales dans certains pays. Il existe également des risques liés à certaines industries telles que la fabrication et l'agriculture, même dans les pays considérés comme présentant des risques plus faibles. Nous reconnaissons que certains de nos fournisseurs de premier niveau sont susceptibles de compter sur des chaînes d'approvisionnement mondiales étendues pour les biens et/ou les services qui nous sont fournis, ce qui nous rend difficile d'avoir une visibilité significative dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement au-delà de nos fournisseurs de premier niveau. Weyerhaeuser, au nom du groupe Weyerhaeuser, surveille la « Liste des marchandises produites par le travail des enfants ou le travail forcé » établie par le département du Travail des États-Unis et n'a identifié aucune marchandise directement achetée de pays marqués comme étant à haut risque, généralement ou en ce qui concerne les chaînes d'approvisionnement de WYL.³

La gouvernance, les politiques et la diligence raisonnable, ainsi que le programme d'éthique et de conformité, aident WYL, en tant que membre du Groupe Weyerhaeuser, à atténuer les risques potentiels dans ses chaînes d'approvisionnement. Nous avons l'intention d'évaluer continuellement nos processus de diligence raisonnable et, le cas échéant, d'apporter des changements aux processus, y compris de peaufiner nos processus d'évaluation des risques au besoin, afin d'évaluer et de gérer le risque de travail forcé et du travail des enfants dans nos chaînes d'approvisionnement.

GESTION ET ATTÉNUATION DES RISQUES POTENTIELS

Weyerhaeuser mène des activités continues de gestion des risques qui comprennent des évaluations annuelles et des mesures d'atténuation pour les droits de la personne, la conformité, la conduite professionnelle éthique et d'autres sujets juridiques critiques. Ces ressources de gestion des risques sont mises à la disposition des employés du Groupe Weyerhaeuser en fonction de leur rôle et de leur emplacement spécifiques et comprennent une gestion des clients et des tiers basée sur les risques, ciblant ces tiers à haut risque agissant au nom de Weyerhaeuser et de WYL. Les fonctions d'approvisionnement, de gestion des matières premières et de chaîne d'approvisionnement de Weyerhaeuser à l'échelle de l'entreprise sont

² Consultez l'indice Walk Free, Global Slavery Index 2024, disponible au [Global Slavery Index | Walk Free.](#)

³ La liste des marchandises produites par le travail des enfants ou le travail forcé établie par le département du Travail des États-Unis 2022 est disponible au <https://www.dol.gov/agencies/ilab/reports/child-labor/list-of-goods>.



principalement responsables des processus de diligence raisonnable des fournisseurs tiers, qui sont soutenus par le service juridique et l'équipe d'éthique et de conformité. Comme indiqué ci-dessus, la fonction de gestion des risques d'entreprise de Weyerhaeuser effectue chaque année des évaluations détaillées étudiant la probabilité et l'impact des sujets de conformité, comme les droits de la personne, qui guident ensuite la direction du Groupe Weyerhaeuser dans l'allocation des ressources pour atténuer ces risques par le biais d'activités conçues pour promouvoir une détection accrue, comme les activités de surveillance et de vérification. Les experts en matière de conformité du Groupe Weyerhaeuser participent à tous les niveaux de ces évaluations des risques.

Si le Groupe Weyerhaeuser est informé de l'utilisation potentielle ou confirmée de main-d'œuvre forcée ou d'enfants dans ses chaînes d'approvisionnement, des processus sont en place pour faciliter toute enquête et la mise en œuvre de mesures correctives appropriées, au besoin. D'après notre évaluation de nos activités et de notre chaîne d'approvisionnement, WYL n'a identifié aucun cas ou allégation de travail forcé ou de travail des enfants au sein de notre main-d'œuvre ou de nos chaînes d'approvisionnement de premier niveau. Par conséquent, aucune mesure n'a été requise en 2024 pour remédier au travail des enfants ou au travail forcé ou à la perte de revenu des familles les plus vulnérables associées aux efforts de remédiation.

FORMATION

Tous les employés de WYL doivent suivre la formation sur le Code d'éthique lors de leur première embauche, puis périodiquement par la suite. En 2024, tous les nouveaux employés de WYL ont suivi cette formation dans les 60 premiers jours de leur emploi. En 2024, tous les employés salariés de WYL ont reçu une formation en ligne actualisée sur le Code d'éthique de Weyerhaeuser. En 2024, Weyerhaeuser a publié une nouvelle formation en ligne sur la protection des droits de la personne pour les employés concernés, notamment les employés de WYL, qui comprenait des sections sur la prévention du travail des enfants et du travail forcé. Nous mettons à jour et changeons régulièrement nos sujets de formation sur la conformité dans le cadre de notre stratégie de formation axée sur les risques. Nous offrons également une formation d'appoint sur une base périodique pour aborder les risques juridiques et de conformité nouveaux ou en évolution. La formation est offerte en plusieurs formats, y compris la formation en ligne complétée par des séances en classe et des webinaires fournis par le personnel d'éthique et de conformité de Weyerhaeuser et le conseiller juridique.

ÉVALUATION DE L'EFFICACITÉ

Le Groupe Weyerhaeuser s'efforce de prévenir le travail forcé ou le travail des enfants dans ses opérations et ses chaînes d'approvisionnement principalement par le biais du programme d'éthique et de conformité et de l'incorporation de son Code d'éthique des fournisseurs dans nos exigences contractuelles pour les fournisseurs et les partenaires tiers. Plusieurs mécanismes soutiennent l'évaluation de l'efficacité de ces ressources pour le Groupe Weyerhaeuser, y compris WYL, y compris la surveillance des fournisseurs par le biais de ressources de vérification des antécédents par les fonctions d'approvisionnement de base de Weyerhaeuser, la participation aux évaluations annuelles des risques de l'entreprise et de la conformité, l'analyse des réponses aux sondages des employés et la gestion continue de la ligne EthicsLine de Weyerhaeuser et l'investigation sur toute préoccupation signalée applicable.

En 2024, Weyerhaeuser a maintenu également une certification du programme de sécurité du Customs Trade Partnership Against Terrorism (CTPAT) des États-Unis, qui s'applique aux sept sites de fabrication de WYL au Canada. Ce programme exige que Weyerhaeuser maintienne un



programme de conformité sociale qui couvre la prévention du travail forcé. Weyerhaeuser a reçu la revalidation de sa certification CTPAT Security Program en 2023 après des vérifications de son siège social à Seattle, Washington, et de l'une des usines de produits de bois transformé de WYL situées à Kenora, en Ontario.

Alors que WYL poursuit l'élaboration de son programme de conformité à la chaîne d'approvisionnement, WYL s'engage à continuer à prendre des mesures pour surveiller l'efficacité de nos actions visant à prévenir le travail forcé et le travail des enfants dans notre entreprise et notre chaîne d'approvisionnement. Les services d'approvisionnement, d'éthique et de conformité, juridique et de vérification interne de Weyerhaeuser sont engagés avec Weyerhaeuser et ses filiales, y compris WYL, pour fournir du soutien et des conseils sur la gestion des risques de travail forcé et de travail des enfants dans nos opérations et nos chaînes d'approvisionnement.

APPROBATION ET ATTESTATION

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier à l'article 11 de celle-ci, j'atteste avoir examiné les renseignements contenus dans le rapport pour l'entité ou les entités énumérées ci-dessus. À ma connaissance et après avoir fait preuve de diligence raisonnable, j'atteste que les renseignements contenus dans le rapport sont véridiques, exacts et complets à tous égards importants aux fins de la Loi, pour l'année de déclaration indiquée ci-dessus.

J'ai le pouvoir d'engager Weyerhaeuser Company Limited.

Kristy Harlan
Conseillère générale, Weyerhaeuser Company
Administratrice, Weyerhaeuser Company Limited
1 mai 2025