

WEYERHAEUSER

CÓDIGO DE ÉTICA PARA PROVEEDORES





UN MENSAJE PARA NUESTROS VALIOSOS PROVEEDORES

Weyerhaeuser Company y sus filiales y subsidiarias (en conjunto, “Weyerhaeuser”, “nosotros” o “nos”) están comprometidas con la gestión forestal sostenible, la responsabilidad con el medioambiente, la protección de los derechos humanos y la gobernanza corporativa responsable, lo que incluye mantener los más altos estándares de conducta ética y cumplir con todas las leyes y reglamentaciones federales, provinciales, estatales y locales aplicables (en conjunto, las “leyes”).

Weyerhaeuser hace todo lo que está a su alcance por seleccionar y trabajar con proveedores que mantengan un compromiso con estos sólidos estándares éticos. Este Código de ética para proveedores de Weyerhaeuser (“Código”) proporciona una base para que Weyerhaeuser y sus proveedores construyan y mantengan relaciones basadas en la equidad, la confianza, el respeto por los derechos de las personas, el cumplimiento de las leyes y las prácticas comerciales sostenibles.

Este Código describe las expectativas y los requisitos de Weyerhaeuser con respecto a las prácticas comerciales de proveedores y contratistas que proporcionan productos y servicios a Weyerhaeuser, junto con sus entidades matrices, subsidiarias, filiales, subcontratistas y otros representantes que se encuentran dentro de sus cadenas de suministro (en conjunto, “proveedor” o “usted”). Las expectativas y los requisitos contenidos en este Código son esenciales para nuestra decisión de establecer o ampliar las relaciones comerciales existentes. Weyerhaeuser puede optar por terminar su relación con los proveedores que violen este Código. Cada proveedor es responsable de garantizar que sus empleados, representantes y subcontratistas comprendan y cumplan con este Código.

CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y REGLAMENTACIONES

Weyerhaeuser se compromete a cumplir con la ley en cualquier lugar donde realice negocios. Exigimos que los proveedores cumplan con todas las leyes aplicables, incluidas las leyes relacionadas con el empleo, la lucha contra el soborno, las leyes antimonopolio, los derechos humanos, el comercio, el medioambiente, y la salud y seguridad, además de otros temas incluidos en este Código. Nos reservamos el derecho de negarnos a tratar con proveedores que no cumplan con las leyes o los estándares descritos en este Código.

PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN EL EMPLEO Y DERECHOS HUMANOS

Weyerhaeuser utiliza prácticas de empleo justas y se esfuerza por proporcionar un entorno de trabajo seguro y productivo para sus empleados. Esperamos que los proveedores también mantengan prácticas de empleo justas, las cuales incluyen:

NO DISCRIMINACIÓN Y ACOSO

Los proveedores deben cumplir con todas las leyes aplicables relacionadas con las prácticas de empleo. Esperamos que los proveedores operen sus lugares de trabajo sin discriminación, acoso, represalias y abuso similar por cualquier motivo, incluidos: entre otros, sexo, género, raza (incluidos los rasgos históricamente asociados con la raza, como la textura del cabello y los peinados protectores), color, religión, origen nacional u étnico, ascendencia, estado de ciudadanía, edad, discapacidad física o mental, orientación sexual, identidad o expresión de género (incluidas las personas transgénero que están en transición, han hecho la transición, o se



percibe que están haciendo la transición al género con el que se identifican), información genética, condición de militar o veterano, estado civil (incluido el estado de pareja doméstica), embarazo (incluido el parto, lactancia, y afecciones médicas relacionadas), o cualquier otra característica protegida por la Ley aplicable. Los proveedores no deben tolerar el acoso, la intimidación ni ninguna otra conducta inapropiada en el lugar de trabajo.

RESPECTO POR LOS DERECHOS HUMANOS

Weyerhaeuser está guiada por la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, las Normas Laborales de la Organización Internacional del Trabajo, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas. Nos esforzamos por cumplir con los principios establecidos en estos estándares y esperamos que los proveedores cumplan con las leyes y tratados relacionados con los derechos humanos en todas las jurisdicciones donde operan, lo que incluye:

- **Compromiso con condiciones laborales justas:** Los proveedores deben cumplir con todas las leyes laborales y de derechos humanos pertinentes y aplicables, incluidas aquellas relacionadas con las horas máximas de trabajo diario (leyes de salario, horas extras y otras leyes de horas máximas), tarifas de pago y condiciones de trabajo justas.

► **Prevención de la esclavitud moderna y el tráfico de personas:** Weyerhaeuser no tolera la esclavitud, el trabajo forzado, el trabajo en servidumbre, el trabajo en prisión forzado o el tráfico de personas de ninguna forma. Weyerhaeuser exige que los proveedores cumplan plenamente con todas las leyes aplicables de esclavitud, trabajo forzado y tráfico de personas (en todas las jurisdicciones donde operan los proveedores, tales como la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido de 2015, la Ley de Transparencia en las Cadenas de Suministro de California y la Ley de Lucha contra el Trabajo Forzado y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro de Canadá), y espera que los proveedores implementen prácticas para garantizar el cumplimiento de dichas leyes y denunciar cualquier incidente de posibles violaciones a la función de **Ética y Cumplimiento de Weyerhaeuser** o a través de los recursos para denunciar que se proporcionan a continuación.

► **Prohibición del uso de trabajo infantil:** Weyerhaeuser no tolera el trabajo infantil o de menores de edad de ninguna forma. Los proveedores deben actuar de conformidad con todas las leyes aplicables que regulan la edad mínima de trabajo para cada puesto, incluida cualquier ley relacionada con el empleo, el aprendizaje y las pasantías de jóvenes y estudiantes.

► **Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva:** Los proveedores deben respetar el derecho de los empleados a organizarse libremente y negociar colectivamente, lo que incluye comunicar abiertamente y compartir inquietudes sobre las condiciones laborales y las prácticas de gestión, sin temor a discriminación, represalias, intimidación o acoso. En consonancia con estos principios, los proveedores deben respetar el derecho de todos los trabajadores a formar sindicatos de su propia elección, y a unirse a estos, negociar colectivamente y participar en asambleas pacíficas y respetar el derecho de los trabajadores a abstenerse de dichas actividades.

ABASTECIMIENTO RESPONSABLE

Se espera que los proveedores diseñen sistemas de diligencia debida para rastrear y monitorear los riesgos de derechos humanos y los riesgos ambientales asociados vinculados con la extracción, el transporte y el uso de todas las materias primas y bienes de terceros. Estos sistemas deben incluir mecanismos adecuados de identificación, mitigación, supervisión, corrección e informe de riesgos. Los proveedores deben informar a Weyerhaeuser cualquier incidente que pueda violar esta disposición del Código (consulte la sección sobre Cómo informar inquietudes a continuación).

SEGURIDAD Y SALUD

La seguridad es un valor central en Weyerhaeuser, y esperamos que los proveedores prioricen y demuestren un compromiso con ella.

Exigimos a los proveedores que:

- Cumplan con todas las leyes aplicables que rigen las prácticas de seguridad y salud, como las Leyes de Seguridad y Salud Ocupacional (EE. UU. y Canadá) y leyes y regulaciones federales, provinciales y estatales similares.
- Se comporten de manera coherente con todas las normas de seguridad aplicables, incluidos los requisitos gubernamentales, específicos del sitio de Weyerhaeuser y contractuales aplicables a los planes de seguridad.
- Hagan esfuerzos continuos para lograr un lugar de trabajo libre de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.
- Proporcionen a sus empleados un entorno de trabajo seguro y saludable, incluido el acceso a condiciones de trabajo limpias y seguras y un lugar de trabajo libre de los efectos del consumo de alcohol y drogas.

- ▶ Identifiquen y respondan a cualquier impacto en la salud pública de sus operaciones y el uso de sus productos y servicios.
- ▶ Traten a los empleados lesionados con respeto y proporcionen tratamiento médico para las lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo.
- ▶ Proporcionen a Weyerhaeuser todos los datos requeridos sobre lesiones registrables o muertes que ocurran en una ubicación de Weyerhaeuser, así como su tasa total de incidentes registrables.

Todos los empleados del proveedor tienen derecho a negarse a trabajar y deben informar inquietudes de salud y seguridad en las instalaciones de Weyerhaeuser dándolas a conocer a los equipos de seguridad del sitio de Weyerhaeuser.



SOSTENIBILIDAD Y CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

Weyerhaeuser se esfuerza por hacer negocios con proveedores que comparten nuestras inquietudes y compromiso con las prácticas comerciales sostenibles. Como mínimo, los proveedores deben cumplir con todas las leyes ambientales aplicables en los países donde hacen negocios. Además, buscaremos relaciones comerciales con proveedores que busquen constantemente nuevas y mejores formas de conservar recursos, reducir la contaminación y los desechos, y mejorar las comunidades en las que operan.

Weyerhaeuser espera que los proveedores también cumplan con las mejores prácticas de gestión forestal adoptadas por Weyerhaeuser para prevenir incidentes ambientales. Los empleados de los proveedores tienen derecho a informar las inquietudes de cumplimiento ambiental en las instalaciones de Weyerhaeuser a los recursos de cumplimiento ambiental de la compañía o a la Línea de ayuda de Ética de Weyerhaeuser en el enlace que se proporciona a continuación.

CONFIDENCIALIDAD Y PROPIEDAD INTELECTUAL

Weyerhaeuser exige que sus proveedores cumplan con todas las leyes aplicables y cualquier obligación contractual que rija la información y los datos confidenciales o de propiedad exclusiva de Weyerhaeuser y otros terceros, y que protejan dichos artículos del uso indebido. Los proveedores con acceso a la información confidencial de Weyerhaeuser no deben divulgar dicha información a otras partes sin el consentimiento por escrito de Weyerhaeuser. Exigimos a los proveedores que hagan todo lo posible para proteger la información confidencial contra la divulgación no autorizada e informen de inmediato las divulgaciones no autorizadas a Weyerhaeuser.

La información confidencial puede incluir, entre otros, la siguiente información comercial y técnica:

- Programas de precios y reembolsos
- Listas de clientes y contactos
- Listas de proveedores y costos
- Estudios de mercado
- Pronósticos y estrategias comerciales
- Formularios y modelos financieros
- Términos y condiciones del contrato
- Ideas, fórmulas y recetas
- Nuevos productos y procesos
- Planes de ingeniería, diseños, diagramas, dibujos o planos
- Parámetros operativos de fabricación
- Software y códigos fuente
- Datos científicos y resultados de la investigación

De manera similar, esperamos que los proveedores respeten los derechos de propiedad intelectual de Weyerhaeuser y de otros, y que manejen dicha propiedad intelectual de acuerdo con las leyes aplicables y sus obligaciones contractuales. Los proveedores deben asegurarse de que los productos y servicios proporcionados a Weyerhaeuser no violen la patente, marca comercial, derecho de autor u otros derechos de propiedad de terceros.



PRIVACIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS

Weyerhaeuser se compromete a cumplir con todas las leyes aplicables con respecto a la privacidad en todos los países en los que operamos, y esperamos que nuestros proveedores cumplan con estos requisitos en todas las jurisdicciones donde operan, almacenan, transfieren o usan datos de Weyerhaeuser. Muchas leyes de privacidad, como la Ley de Privacidad del Consumidor de California, la Ley Canadiense de Protección de Información Personal y Documentos Electrónicos o el Reglamento General de Protección de Datos de la UE, regulan los datos personales, lo cual incluye cualquier información o combinación de datos que identifiquen a una persona única, como nombre, número de personal, dirección de correo electrónico, dirección IP, dirección particular, fecha de nacimiento u otros identificadores. Al realizar negocios con Weyerhaeuser, puede ser necesario que los proveedores recopilen, accedan, usen, procesen, transfieran, divulguen, administren o almacenen datos personales de empleados, clientes u otras partes interesadas de Weyerhaeuser. Los proveedores deben cumplir con todas las leyes de privacidad y seguridad de datos aplicables y garantizar que los datos personales solo se procesen para fines comerciales legítimos coherentes con los fines para los que se recopilaban inicialmente los datos. Los proveedores deben solicitar orientación al equipo de Privacidad de Weyerhaeuser si tienen alguna pregunta o inquietud sobre las expectativas de Weyerhaeuser para el manejo de datos personales.

Cuando los proveedores manejan cualquier dato de Weyerhaeuser (ya sea información personal o de otro tipo) en la prestación de servicios en nuestro nombre, les exigimos que se aseguren de que dicha información esté protegida contra la divulgación no autorizada y esté debidamente protegida. Los proveedores

deben implementar procesos para identificar y gestionar los riesgos de ciberseguridad emergentes y en evolución, incluidas revisiones al menos una vez al año para prevenir, detectar y responder a todos los riesgos de ciberseguridad. Los proveedores deben hacer todo lo posible para minimizar los riesgos de incidentes de ciberseguridad que afecten los productos o servicios proporcionados a Weyerhaeuser y cooperar con cualquier evaluación de ciberseguridad o privacidad realizada por Weyerhaeuser.

Los proveedores deben informar de inmediato las divulgaciones reales o posibles no autorizadas de cualquier dato de Weyerhaeuser a [Seguridad de TI de Weyerhaeuser](#) y cualquier compromiso de la información personal de Weyerhaeuser al equipo de [Privacidad de Weyerhaeuser](#) o al número gratuito (844) 330-7632.

OPERACIONES CON INFORMACIÓN PRIVILEGIADA

En el transcurso de la realización de negocios con Weyerhaeuser, los proveedores pueden obtener acceso a información confidencial no pública sobre Weyerhaeuser u otras compañías que cotizan en bolsa y están obligados a cumplir con las leyes de uso de información privilegiada. Una persona con información privilegiada puede estar sujeta a sanciones civiles y penales por participar en transacciones con valores de la compañía en un momento en que tenga conocimiento de información material no pública sobre la compañía. Estas sanciones incluyen multas penales y civiles, medidas cautelares que impidan el servicio como funcionario o director de cualquier empresa pública, al igual que encarcelamiento. Una persona con información privilegiada puede ser responsable



que afecte el precio de las acciones se considera información privilegiada. Por ejemplo, la información privilegiada incluye resultados financieros no públicos, proyecciones de ganancias, una adquisición o desinversión propuesta, un nuevo acuerdo comercial significativo, una fusión o adquisición propuesta, una violación de ciberseguridad, cambios en la alta gerencia o un nuevo litigio significativo. Las violaciones de dichas leyes podrían someter a los proveedores a sanciones penales.

ANTIMONOPOLIO Y COMPETENCIA JUSTA

Weyerhaeuser exige que los proveedores cumplan con todas las leyes antimonopolio y de competencia justa aplicables en todas las jurisdicciones donde operan. Los proveedores no deben celebrar acuerdos ilegales ni tomar medidas que limiten el comercio de manera irrazonable o que sean engañosas y confusas. Los proveedores nunca deben discutir ni acordar con los competidores precios u otros términos de venta, asignación de clientes o mercados, coordinación en la provisión de productos o servicios, asignación de contratos u oportunidades de clientes, ningún boicot a determinados clientes u otros proveedores, o en torno a la coordinación o restricciones en la contratación de empleados.

ANTISOBORNO

Weyerhaeuser espera que los proveedores hagan negocios de manera ética y transparente. Los proveedores no deben ofrecer sobornos, coimas ni pagos indebidos de ningún tipo a funcionarios gubernamentales ni a ninguna otra persona del sector privado con el fin de obtener o retener negocios, u obtener una ventaja indebida. Los proveedores deben cumplir con todas las leyes antisoborno aplicables, incluida la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los EE. UU. y la Ley Canadiense de Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros, y otras leyes antisoborno locales en cada una de las jurisdicciones en la que hacen negocios.

CONFLICTOS DE INTERESES Y REGALOS Y ENTRETENIMIENTO

Weyerhaeuser espera que los proveedores eviten actividades que representen un conflicto de intereses para su desempeño o relación comercial con Weyerhaeuser. Los proveedores deben divulgar los conflictos de intereses reales o percibidos a Weyerhaeuser.

Los proveedores deben usar su buen criterio al intercambiar cortesías comerciales con los empleados de Weyerhaeuser. Los regalos, las comidas, el entretenimiento, la hospitalidad y los viajes que sean lujosos o carezcan de transparencia o un propósito legítimo pueden considerarse sobornos, pueden crear la apariencia de un conflicto de intereses o pueden percibirse como un intento de influir indebidamente en la toma de decisiones. No recomendamos dar o aceptar regalos o invitaciones que superen los valores nominales y prohibimos ofrecer regalos, hospitalidad, préstamos o garantías excesivos a o de proveedores. Esto



se aplica tanto a los empleados de Weyerhaeuser como a sus familiares directos.

Nota: “Valor nominal” denota un artículo o evento de valor relativamente bajo que es poco probable que se perciba como una influencia indebida en el destinatario, como los artículos promocionales con logotipo o las comidas de negocios estándar.

CUMPLIMIENTO COMERCIAL

Como compañía global, Weyerhaeuser está sujeta a las leyes de cumplimiento comercial internacional y exige que los proveedores cumplan con todas las leyes relacionadas con el cumplimiento comercial, incluidas las siguientes:

Importaciones: Las leyes aduaneras exigen que las empresas determinen la clasificación, el valor y el país de origen correctos de todas sus importaciones. Los proveedores deben informar la información precisa y completa sobre cualquier artículo importado, su clasificación arancelaria, país de origen y valor aduanero, ya sea a Weyerhaeuser o a la autoridad importadora correspondiente en todas las jurisdicciones aplicables.

Exportaciones: Los proveedores deben cumplir con todas las leyes de control de

exportaciones aplicables y no proporcionarán tecnologías, productos o datos técnicos controlados a Weyerhaeuser sin notificar dichos controles según sea necesario para que Weyerhaeuser mantenga el cumplimiento de las leyes aplicables. Los proveedores cumplirán con todos los demás requisitos de exportación aplicables a sus bienes y servicios.

Antiboicot: Weyerhaeuser exige que todos los proveedores cumplan con las leyes antiboicot de los EE. UU. Un boicot ocurre cuando una parte se abstiene o celebra un acuerdo para abstenerse de hacer negocios con otras personas o países, tal como el boicot de la Liga Árabe a Israel. EE. UU. prohíbe a las partes estadounidenses participar en dichos boicots y mantiene leyes de denuncia obligatorias relacionadas con solicitudes de boicot ilegales. Weyerhaeuser espera que todos los proveedores informen de inmediato cualquier solicitud de boicot ilegal a Weyerhaeuser y cooperen con cualquier requisito de informe obligatorio.

Sanciones económicas: Las sanciones económicas regulan dónde y con quién podemos hacer negocios. Los EE. UU., Canadá, la UE, la ONU y otras autoridades gubernamentales prohíben las transacciones con ciertos países, personas o entidades que han violado las leyes relacionadas con las exportaciones o que se cree que representan una amenaza para la seguridad nacional. Weyerhaeuser debe cumplir con todas las sanciones económicas o embargos comerciales aplicables, y espera que sus proveedores eviten realizar cualquier negocio con países sancionados o partes rechazadas o bloqueadas. También se espera que los proveedores cooperen con las consultas de Weyerhaeuser relacionadas con el destino y uso final de los bienes de Weyerhaeuser, así como con el verdadero origen de los bienes adquiridos por las funciones de compra o cadena de suministro de Weyerhaeuser.

CÓMO INFORMAR INQUIETUDES

Los proveedores pueden comunicarse con Weyerhaeuser si tienen alguna pregunta y deben informar de inmediato las violaciones de este Código o cualquier comportamiento poco ético por parte de un empleado de Weyerhaeuser a un gerente de Weyerhaeuser o, si eso no es posible, a Ética y Cumplimiento de Weyerhaeuser a través de uno de los siguientes medios:

Correo electrónico: ethics@weyerhaeuser.com

Operadores telefónicos de EthicsLine:
(800) 716-3488

Portal web EthicsOnline:

www.WeyerhaeuserEthicsOnline.com

Excepto, según lo exija la ley, las personas que informen inquietudes podrán solicitar que se les mantenga en el anonimato. Ética y Cumplimiento de Weyerhaeuser hace todo lo posible por proteger la confidencialidad de la información que se le proporciona, a menos que mantener la confidencialidad cree un riesgo legal, de salud o de seguridad significativo. Los recursos de la Línea de ayuda de Ética de Weyerhaeuser están disponibles las 24 horas del día, los siete días de la semana. Las políticas de Weyerhaeuser prohíben cualquier represalia o retaliación por dar a conocer de buena fe información sobre una posible violación o inquietud.

