

惠好

供应商道德准则





致我们尊贵的供应商

惠好公司及其关联公司和子公司(统称“惠好”、“我们”或“本公司”)秉持可持续森林管理原则,积极承担环境责任,承诺保障人权,践行负责任的企业治理理念。为此,我们坚守最高道德行为准则,并严格遵守所有适用的联邦、省级、州级以及地方法律和法规(以下统称“法律”)。

惠好积极选择那些同样坚守这些高标准道德规范的供应商,与其建立合作伙伴关系。本《惠好供应商道德准则》(以下简称“准则”)为惠好及其供应商之间构建和维护关系奠定了基石,这些关系建立在公平、信任、尊重个人权益、遵守法律法规以及践行可持续商业实践的基础之上。

本准则概述了惠好对向其提供产品和服务的供应商及承包商,以及其母公司、子公司、关联公司、分包商和供应链中的其他代表(统称“供应商”或“贵方”)在业务实践方面的期望和要求。本准则中所含的期望和要求对于我们决定是否建立或继续维持现有业务关系至关重要。惠好可能会选择与违反本准则的供应商终止合作关系。每个供应商都有责任确保其员工、代表和分包商理解并遵守本准则。

遵守法律法规

惠好遵纪守法,无论在哪个地方开展业务,都坚决遵守当地法律法规。同时,我们也要要求供应商必须遵守所有适用的法律法规,包括但不限于雇佣、反贿赂、反垄断、人权保护、贸易规范、环境保护以及健康与安全等方面的法律,以及本准则中所涵盖的其他主题方面的法律。我们保留拒绝与不遵守法律或本准则所述标准的供应商合作的权利。

平等就业实践与人权

惠好坚持公平公正的就业原则,尽其所能为员工提供一个安全且高效的工作环境。我们期望供应商同样能遵循公平就业实践,具体包括但不限于以下方面:

禁止歧视与骚扰

供应商必须遵守与就业实践相关的所有法律。我们期望供应商在其工作场所中杜绝一切形式的歧视、骚扰、报复及类似滥用行为,这些行为不得出于任何理由,包括但不限于性别、性别认同、种族(包括历史上与种族相关的特征,如发质和保护性发型)、肤色、宗教、民族或族裔出身、血统、公民身份状态、年龄、身体或精神残疾、性取向、性别表达(包括正在转变、已经转变或被认为正在向其



所认同的性别转变的跨性别者)、遗传信息、军人或退伍军人身份、婚姻状况(包括同居伴侣身份)、怀孕(包括分娩、哺乳及相关医疗状况),或任何其他受适用法律保护的征。供应商不得容忍任何骚扰、欺凌或其他不当的工作场所行为。

尊重人权

惠好以《联合国世界人权宣言》、国际劳工组织的劳动标准、《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》以及《联合国土著人民权利宣言》为指导原则。我们严格遵循这些标准中所阐述的原则,并期望供应商在其运营所在的所有司法管辖区遵守与人权相关的法律和条约,包括但不限于:

- ▶ **提供公平的工作条件:** 供应商必须遵守所有相关且适用的人权和劳动法规定,包括有关每日最长工作时间(工资、加班及其他工作时间上限法律)、薪酬标准以及公平工作条件的法律。

▶ **防止现代奴隶制和人口贩运:** 惠好坚决抵制任何形式的奴隶制、强迫劳动、抵债劳动、被强迫的监狱劳动或人口贩运。我们要求所有供应商在其运营所在的各个司法管辖区, 必须严格遵守所有关于奴隶制、强迫劳动和人口贩运的适用法律(例如英国《2015 年现代奴隶制法》、加利福尼亚州《供应链透明度法案》以及加拿大《打击供应链中强迫劳动和童工法案》等)。同时, 我们期望供应商能够采取切实有效的措施, 确保符合这些法律的要求, 并在发现任何可能的违规行为时, 立即向惠好道德与合规部报告, 或通过我们在下文中提供的资源进行举报。

▶ **禁止使用童工:** 惠好绝不容忍任何形式的童工或未成年工劳动。供应商必须遵守所有关于各职位最低工作年龄的法律法规, 包括涉及青少年和学生就业、学徒及实习的相关法律。

▶ **结社自由与集体谈判权:** 供应商要充分尊重员工自由组织和进行集体谈判的权利, 员工有权公开交流并表达对工作条件和管理做法方面的疑虑, 而无需担心受到任何歧视、报复、恐吓或骚扰。根据这些原则, 供应商必须尊重所有工人自由组建和加入工会的权利、进行集体谈判的权利以及参与和平集会的权利, 同时, 也应尊重工人选择不参与这些活动的权利。

负责任的采购

我们期望供应商建立尽职调查系统, 以全面跟踪和监控与原材料及第三方商品开采、运输和使用过程中相关的人权风险和環境风险。这些系统应包含风险识别、风险减轻、监控、问题补救以及报告机制等关键环节。供应商需及时向惠好报告可能违反本准则规定的任何事件(具体请参阅下文的“报告疑虑”部分)。

健康和安

安全是惠好的核心价值观, 我们期望供应商将安全放在首位, 并展现出对保证安全的坚定承诺。

我们要求供应商做到以下几点:

- ▶ 严格遵守所有关于安全和健康实践的法律法规, 包括美国和加拿大的《职业安全与健康法案》以及类似的联邦、省级和州级法律法规;
- ▶ 在业务开展过程中, 始终遵循所有适用的安全标准, 包括政府规定、惠好特定场地的安全要求以及合同中对安全计划的明确要求;
- ▶ 持续努力, 创造一个无工伤和职业病的工作环境;

- ▶ 为员工提供一个安全、健康的工作场所, 确保工作条件清洁、安全, 同时杜绝酒精和药物的影响;
- ▶ 及时识别并有效应对其运营活动以及产品和服务使用可能对公众健康产生的任何影响;
- ▶ 对受伤员工给予尊重, 并及时为工伤和职业病提供必要的医疗治疗;
- ▶ 向惠好提供在惠好场所内发生的所有可记录伤害或死亡事故的详细数据, 以及供应商的总可记录事故率。

所有供应商员工有权拒绝执行可能危及安全的工作, 并需及时向惠好的现场安全团队报告任何健康和安全隐患。



可持续性与环境合规

惠好力求与那些同样重视并坚持可持续商业实践的供应商携手开展业务。作为基本要求, 供应商必须严格遵守其开展业务所在国家/地区的所有环境法律法规。此外, 我们更倾向于与那些不断探索创新方法, 以节约资源、减少污染和浪费, 并积极促进其运营所在社区发展的供应商建立业务合作关系。

惠好期望供应商能够遵守我们采用的森林最佳管理实践, 共同预防环境事件的发生。同时, 供应商的员工有权就惠好场所内的任何环境合规问题, 通过公司的环境合规渠道或下文提供的惠好道德热线进行举报。

保密和知识产权

惠好要求其供应商遵守所有适用的法律以及任何关于惠好和其他第三方专有或保密信息和数据的合同义务, 并保护这些信息和数据免遭滥用。能够接触到惠好保密信息的供应商, 未经惠好明确书面同意, 严禁将此类信息泄露给任何第三方。我们要求供应商尽一切努力保护保密信息, 防止未经授权的披露, 并在发现未经授权的披露行为时, 立即向惠好报告。

保密信息可能包括但不限于以下商业和技术信息：

- ▶ 定价和返利计划
- ▶ 客户名单和联系人
- ▶ 供应商名单和成本
- ▶ 市场研究
- ▶ 业务预测和战略
- ▶ 表格和财务模型
- ▶ 合同条款和条件
- ▶ 创意、配方和秘方
- ▶ 新产品和工艺
- ▶ 工程计划、设计、图表、图纸或蓝图
- ▶ 制造操作参数
- ▶ 软件和源代码
- ▶ 科学数据和研究成果

同样，我们期望供应商能够尊重惠好及其他方的知识产权，并按照适用法律及合同义务妥善处理任何此类知识产权。供应商必须确保向惠好提供的产品和服务，不会侵犯任何第三方的专利权、商标权、著作权或其他合法专有权。



隐私和数据保护

惠好承诺遵守我们运营所在国家/地区关于隐私的所有适用法律，并期望我们的供应商在其运营、存储、传输或使用惠好数据所在的所有司法管辖区也能满足这些要求。许多隐私法律，如《加利福尼亚州消费者隐私法案》、《加拿大个人信息保护与电子文档法案》或《欧盟通用数据保护条例》，都对个人数据进行了规范。个人数据包括能够识别特定个人身份的任何信息或数据组合，如姓名、员工编号、电子邮件地址、IP 地址、家庭地址、出生日期或其他身份识别信息。在与惠好业务往来过程中，供应商可能需要收集、访问、使用、处理、传输、披露、管理或存储惠好员工、客户或其他利益相关者的个人数据。供应商必须遵守所有适用的数据隐私和安全法律，并确保仅出于与最初收集数据的目的相一致的合法业务目的处理个人数据。供应商如对惠好处理个人数据的期望有任何问题或疑虑，应寻求惠好隐私团队的指导。

当供应商代表我们提供服务并处理任何惠好数据（无论是个人信息还是其他数据）时，我们要求他们确保这些信息得到保护，免遭未经授权的披露，并对其采取适当的保障措施。供应商必须建立并实施一套流程，来识别和管理新出现且不断变化的网络安全风险，包括至少每年进行一次审查，以预防、检

测和应对所有网络安全风险。供应商还要尽最大努力降低影响提供给惠好的产品或/或服务的网络安全事件风险, 并配合惠好进行的任何网络安全或隐私评估。

我们要求供应商在发现任何惠好数据的实际或可能未经授权的披露情况时, 必须立即向惠好 IT 安全部报告, 并在发现惠好个人信息的泄露情况时, 向惠好隐私团队报告, 或拨打免费电话 (844) 330-7632 进行报告。

内幕交易

在与惠好业务往来的过程中, 供应商可能会接触到惠好或其他上市公司的机密性非公开信息, 因此必须遵守内幕交易法律。内幕人士若在掌握公司重大非公开信息的情况下进行证券交易, 可能会面临民事和刑事处罚。这些处罚措施包括刑事和民事罚款、被禁止担任任何上市公司的高管或董事职务, 甚至可能被判处监禁。此外, 内幕人士还需对其泄露重大非公开信息而引发的他人不当交易承担法律责任。同样严禁供应商向他人透露任何重大非公开信息。任何未公开且可能影响投资者买卖股票决策, 或合理预期会影响股票价格的信息, 均被视为内幕信息。例如, 内幕信息包括非公开的财务结果、盈利预测、拟进行的收购或资产剥离、重大新商业合同、拟议合并或收购计



划、网络安全漏洞事件、高层管理人员变动, 或重大新诉讼案件等。违反这些法律可能会使供应商面临刑事处罚。

反垄断和公平竞争

惠好要求供应商在其运营所在的所有司法管辖区遵守所有适用的反垄断和公平竞争法律。供应商不得签订非法协议, 也不得采取任何不合理限制贸易、具有欺骗性或误导性的行动。严禁供应商与竞争对手就价格、销售条件、客户或市场分配、产品或服务提供的协调、合同或客户机会的分配、对特定客户或其他供应商的联合抵制, 以及员工聘用方面的协调或限制进行讨论或达成协议。

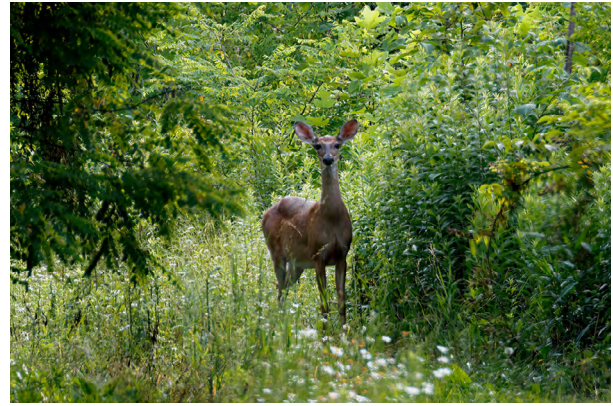
反腐败

惠好期望供应商秉持道德操守,以透明公正的方式开展业务。供应商不得向政府官员或私营部门的任何人员提供贿赂、回扣或任何形式的不正当利益,以获取业务机会、维持业务关系或谋得不正当优势。供应商必须严格遵守适用的所有反贿赂法律法规,包括但不限于《美国反海外腐败法》、《加拿大海外公职人员腐败法》,以及在其开展业务所在的每个司法管辖区的其他当地反贿赂法律。

利益冲突、礼品和招待

惠好期望供应商避免可能对其与惠好的业务表现及/或业务关系构成利益冲突的任何活动。供应商必须向惠好披露实际存在或可能被视为存在的利益冲突。

在与惠好员工进行商务交往时,供应商须运用良好的判断力。过于奢华、缺乏透明度或无正当理由的礼品、请客、招待、款待及旅行,可能被视为贿赂,或可能引发利益冲突的表象,亦或可能被视为试图不当影响决策。我们不建议赠送或接受价值超过象征性价值的礼品或招待,并禁止向供应商或由供应商提供超过合理范围的礼品、招待、贷款或担保。此政策



同样适用于惠好员工及其直系亲属。

注:“象征性价值”是指价值相对较低、不太可能被视为对接受者产生不当影响的物品或活动,如带有徽标的促销品或标准商务餐宴。

贸易合规

作为一家全球性公司,惠好需遵守国际贸易合规法律,并要求供应商同样遵守与贸易合规相关的所有法律,包括:

进口:海关法律要求所有公司确定其所有进口商品的正确分类、价值及原产国。供应商必须就任何进口商品向惠好或所有适用司法管辖区内的相应进口管理机构报告准确、完整的信息,包括商品的关税分类、原产国及海关价值。

出口: 供应商必须遵守适用的所有出口管制法律, 并且在未向惠好提供必要通知, 说明相关管制情况以确保惠好能够遵守适用法律的前提下, 不得向惠好提供受管制的技术、产品或技术数据。供应商还应遵守适用于其商品和服务的所有其他出口要求。

反抵制: 惠好要求所有供应商遵守美国的反抵制法律。抵制指一方拒绝或达成协议拒绝与其他个人或国家/地区进行商业往来, 例如阿拉伯联盟对以色列的抵制。美国禁止其国内各方参与此类抵制活动, 并制定了相关法律, 要求必须报告任何非法抵制请求。惠好期望所有供应商立即向惠好报告任何非法抵制请求, 并配合履行任何强制性报告要求。

经济制裁: 经济制裁规定了我们的商业活动地域范围和合作对象。美国、加拿大、欧盟、联合国及其他政府机构明令禁止与违反出口相关法律或威胁国家安全的特定国家/地区、个人或实体进行任何交易。惠好必须严格遵守所有适用的经济制裁或贸易禁运规定, 同时要求我们的供应商不得与受制裁的国家/地区或被列入拒绝或阻止名单的当事方开展任何业务。供应商还应配合惠好关于惠好商品的最终目的地和用途, 以及惠好采购或供应链部门所采购商品的真实来源的询问。

报告疑虑

供应商如有任何疑问, 可随时联系惠好, 并及时向惠好经理举报违反本准则的行为或惠好员工存在的任何不道德行为。若无法直接联系经理, 可通过以下方式之一向惠好道德与合规部举报:

邮箱: ethics@weyerhaeuser.com

EthicsLine 电话接线员: (800) 716-3488

EthicsOnline 网络门户:

www.WeyerhaeuserEthicsOnline.com

除法律要求外, 举报人可要求保持匿名。惠好道德与合规部会尽力保护所提供信息的保密性(除非保密可能会构成重大健康、安全或法律风险)。惠好的道德帮助热线资源 7*24 小时全天候在线提供服务。惠好政策严禁对诚实善意举报可能存在的违规行为或问题的人员进行打击报复或刁难。

